

Obbiettivi Raggiunti

Anni 2003/2007 - Il Tirreno

La Società è sorta il 2 gennaio del 2003 a seguito di una operazione di scissione di un ramo di azienda della G.E.A. S.p.A. e ad oggi è controllata al 100% dal Comune di Cascina.

L'Azienda vanta origini lontane nel tempo: dopo un primo periodo che ha visto la gestione diretta del servizio farmaceutico da parte del Comune, si sono susseguiti due momenti nel corso dei quali lo svolgimento dell'attività è stato affidato ad A.S.A. di Livorno, prima, ed a G.E.A. S.p.A., successivamente.

La nascita di Sogefarm Cascina ha rappresentato un importante segno di attenzione che l'Amministrazione Comunale ha inteso rivolgere alle sempre più diffuse esigenze di servizi etico-sanitari provenienti del territorio.

Sogefarm Cascina rappresenta quindi una prova tangibile della ferma volontà espressa dall'Amministrazione Comunale di rafforzare il legame con il territorio, valorizzando le risorse aziendali, professionali ed umane a propria disposizione.

La privatizzazione del servizio ha permesso il conseguimento di importanti obiettivi di carattere economico, occupazionale e gestionale.

Nel corso del primo quadriennio di attività il valore della produzione espresso dall'Azienda ha subito un incremento pari al 25% passando da euro 2,581 milioni (esercizio 2003) ad euro 3,229 milioni (esercizio 2006); anche il patrimonio netto mostra un trend estremamente positivo passando da euro 100 mila (esercizio 2003) ad euro 625 mila (esercizio 2006), grazie soprattutto alla scelta compiuta dall'Amministrazione Comunale di reinvestire nel processo aziendale le risorse economiche e finanziarie auto-generate.

Sempre nel corso del quadriennio 2003/2006 il numero dei farmacisti dipendenti con contratti a tempo indeterminato è passato da 8 a 13 unità con un incremento percentuale pari al 62,5%. Considerando anche i lavoratori assunti con contratti a tempo determinato (in genere per sostituzioni durante i periodi estivi) l'Azienda ha offerto opportunità di impiego a 21 farmacisti; per molti di loro si è trattato di un vero e proprio inserimento nel mondo del lavoro.

Tra i principali obiettivi etico-gestionali conseguiti, preme evidenziare l'adozione della Carta dei Servizi che ha permesso all'Azienda di dotarsi di un'efficace strumento di definizione e controllo delle prestazioni erogate, al fine di garantire il rispetto degli standard qualitativi prefissati.

Sogefarm Cascina si è sempre schierata a sostegno delle iniziative di solidarietà e di beneficenza organizzate dalle associazioni e dagli enti mutualistici operanti sul territorio; grazie proprio a questa rete sinergica di relazioni è stato possibile istituire e implementare i servizi di consegna domiciliare dei farmaci presso le abitazioni di ciascun cittadino disagiato e di assistenza degli ospiti di case per anziani.

Tra i più importanti obiettivi conseguiti dall'Azienda preme evidenziare, infine l'ampliamento delle fasce orarie di apertura al pubblico delle Farmacie (12 ore giornaliere), il trasferimento ed il successivo ampliamento della sede di Cascina, la ristrutturazione della farmacia di Titignano e l'apertura della quarta farmacia nella zona dell'Ansa dell'Arno a San Sisto.

Nel prossimo futuro l'Azienda intende proseguire le azioni già intraprese completando la riqualificazione delle sedi ed ampliando la gamma di servizi sanitari offerti ai propri clienti.

L'Azienda, infine, ha adottato il manuale per l'ottimizzazione delle procedure di controllo interno aziendale e ha ottenuto la Certificazione Etica a testimonianza dei

propri ideali, dei propri valori e della propria missione che da sempre la vede
“impresa per il sociale”.